



ИС/У/01/02/2017 от «23» мая 2017 г.

Ректору Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования  
"Санкт-Петербургский государственный университет"  
Кропачеву Николаю Михайловичу

Уважаемый Николай Михайлович.

Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным стандартам в рамках реализации глобальной трансформации рынка труда и профессионального образования, которая ведется для достижения целей формирования 25 млн высококвалифицированных рабочих мест в России, организована система общественного контроля соответствия учебных программ профессионального образования требованиям утвержденных профстандартов. Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ (ПОА) – признание качества и уровня подготовки выпускников, освоивших такую образовательную программу в конкретной организации, осуществляющей образовательную деятельность, по отвечающим требованиям профессиональных стандартов программам, требованиям рынка труда к специалистам, рабочим и служащим соответствующего профиля. (ч.3 ст.96 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»). Законодательство предусматривает добровольный характер проведения ПОА. Однако ее результаты могут:

- рассматриваться при проведении государственной аккредитации (ч.8 ст.96 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»);
- использоваться работодателями, их объединениями или уполномоченными ими организациями при формировании рейтингов аккредитованных ими образовательных программ и реализующих их организаций, осуществляющих образовательную деятельность (ч.5 ст.96 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»);
- учитываться в процедурах распределения контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований (Приказ Минобрнауки России от 15.07.2013 №560 (ред. от 23.12.2014) "Об утверждении Порядка проведения конкурса на распределение контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета");
- использоваться в процедурах межвузовского и международного сотрудничества, а также для усиления имиджа организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Уполномоченными организациями по организации и методологическому сопровождению данной работы являются советы по профессиональным квалификациям в различных отраслях (Приказ Минтруда от 19.12.2016 г. №758н). Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (далее - СПК УП) в 2016 году провел мониторинг рынка труда в отраслевом разрезе (<http://sovethr.ru/home/dokumenty/materialy-soveta-hr/>), был сформирован также список вузов страны, которые ведут подготовку специалистов отрасли.

Для целей подготовки и проведения ПОА Совет в 2017 году впервые проводит Универсиаду среди студентов, преподавателей и научных работников по программам подготовки в области управления персоналом (далее – Универсиада). Универсиада

Входящий СПбГУ 1

от 25.05.2017

№ 01-104-92



проводится онлайн, дистанционно, безвозмездно (бесплатно) для участников и конкурсной комиссии, открыто для всех кандидатов, с соблюдением анонимности результатов, персонифицировано: каждый участник представляет себя индивидуально, его результаты являются конфиденциальными до получения решения о публикации от самого участника Универсиады. Аналогичное мероприятие **Конкурс на звание «Лучший по профессии» среди специалистов в области управления персоналом** (далее – Конкурс) проводится, начиная с 2016 года Советом при поддержке Минтруда (<http://hr-skills.ru/top-100/>). Данное мероприятие позволяет провести апробацию профстандартов, мониторинг рынка труда, подготовить методологические рекомендации по КОСам, а также отобрать и подготовить экспертов для целей независимой оценки профквалификаций.

Цели Универсиады:

- выявить наиболее активные образовательные организации в ознакомлении студентов и научно-преподавательского состава с профессиональными стандартами и пропаганде национальной системы квалификаций, учете требований профессиональных стандартов в образовательном процессе и формировании компетенций, востребованных на рынке труда;
- выявить наиболее эффективные программы подготовки специалистов и студентов в области управления персоналом для формирования базы «лучших практик»;
- провести предварительные процедуры по формированию требований к экспертам, аккредитованным для участия в ПОА по программам, сопряженным с направлениями подготовки в области управления персоналом;
- отобрать из числа студентов, преподавателей и научных работников по программам подготовки в области управления персоналом кандидатов для включения в Эксперты СПК (40 кандидатов) и Резерв СПК (участники Универсиады, выполнившие условия конкурсных эссе, но не вошедшие в число 10 победителей и финалистов).

Универсиада проводится в период с **30.06.2017 по 30.09.2017 в 1 этап**. Итоги будут подведены в период с **01 по 31 октября 2017 г.** Процедура официального награждения состоится в Москве 23-24 ноября 2017 года в рамках ежегодной отчетной Конференции СПК УП.

Студенты - победители Универсиады получают: публикацию в Каталоге ТОП-100 2017, членство в федеральном профсообществе HR при СПК УП, возможность стажировки в крупнейшей компании и на базе СПК УП. Преподаватели и научные сотрудники, вошедшие в число победителей, будут включены в резерв экспертов СПК в области управления персоналом, пройдут подготовку к процедурам ПОА при СПК УП, а также будут иметь возможность принять участие в масштабных проектах НСК.

Актуальная информация об условиях участия и сроках проведения Универсиады будет размещена на сайте СПК [www.sovetHR.ru](http://www.sovetHR.ru).

Прошу Вас оказать поддержку Универсиаду и принять участие в ее реализации, а также оказать содействие в распространении информации об Универсиаде среди преподавателей и научных сотрудников Вашей образовательной организации, а также студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, магистратуры, аспирантуры, дополнительного профессионального образования по направлениям подготовки, связанным с управлением персоналом.

Прошу Вас направить информацию о решении Вашего ВУЗа по участию в Универсиаде, согласно Приложению №1, в срок до **15.06.2017**.

Методология конкурсных заданий состоит из 2 типов заданий:

- кейсы и практические задания по темам подготовки к процедуре подготовки документа ПОА (Пример аналогичных документов ПОА на сайте Совета по финрынку [http://asprof.ru/poa/zayavlenie\\_na\\_poa\\_obrazovatelnykh\\_programm](http://asprof.ru/poa/zayavlenie_na_poa_obrazovatelnykh_programm));
- кейс по реальным бизнес-задачам в области управления персоналом, из представленных партнерами-работодателями (крупнейшие корпорации России, участвующие в работе НСК).



Данные задания являются реальными практикумами как для СПК, так и для ВУЗа, и позволяют максимально проработать объем реальных задач по аккредитации экспертов, отбору успешных учебных программ для рейтинга, формированию эффективной модели взаимодействия профсообщества и вузов. Участники Универсиады могут выбирать задания из предложенных в соответствии со своей специализацией и научно-практическими интересами. СПК УП готов предоставить необходимую консультативную поддержку вузам-партнерам в рамках Универсиады и провести тематические круглые столы в целях достижения максимальной эффективности мероприятия.

Образовательные организации, показавшие наилучшие результаты в рамках Универсиады, будут рекомендованы к максимально ускоренной процедуре ПОА в рамках СПК УП. Отчет по проведению Универсиады входит в годовой отчет СПК на Национальном совете при Президенте РФ по профессиональным стандартам (направляется также в Минобр РФ, Минтруд РФ, РСПП, НАРК).

СПК УП будет особенно благодарен за формирование эффективного информационного канала на регулярной основе и знакомства с наиболее активными и современными лидерами педагогического сообщества и студенчества в отрасли управления персоналом на базе Вашего ВУЗа.

С уважением,  
Член СПК в области управления персоналом  
Национального Совета при  
Президенте Российской Федерации  
по профессиональным квалификациям,  
Руководитель проектов Конкурс на звание  
«Лучший по профессии» среди специалистов  
в области управления персоналом  
и Универсиада среди студентов, преподавателей  
и научных работников по программам  
подготовки в области управления персоналом,  
Руководитель Комитета по повышению кадрового  
потенциала ЭКС Росимущества

С.Б. Епихина



Приложение к письму №1

	<b>ВОПРОС</b>	<b>ОТВЕТ</b>	<b>ПОЯСНЕНИЯ</b>
1	Ваше решение об участии вуза в Универсиаде-2017	Да/ Нет	Если нет, то просим Вас указать причины отказа (выбрать из предложенных): <i>не планируется аккредитация учебных программ в СПК/ не проводится обучение по программам менеджмента в области управления персоналом/ нет преподавателей, специализированных по программам HR/ нет программы научной деятельности в области УП/ отказ студентов от независимой оценки квалификации и др.</i>
2	Уполномоченное лицо от вуза по взаимодействию с СПК УП	Указать ФИО, должность <i>(желательно, руководитель факультета/ кафедры по подготовке в области УП или Ваш непосредственный заместитель)</i> , контакты (телефон, эл.почту)	Просим Вас содействовать своевременному и эффективному регулярному информационно - коммуникационному обмену между вузом и СПК УП, Совет стремится в свою очередь, содействовать контакту с рынком труда и ведущими работодателями страны.
3	Ответственное лицо от вуза за коммуникации с СПК УП	Указать ФИО, должность, контакты (телефон, эл. почту)	Просим Вас обеспечить необходимые контакты для регулярного информационного обмена с вузом по учету и анализу статистики онлайн платформы Универсиады по вопросам: регистрации кандидатов от Вашего вуза, возникающих потребностей в проведении разъяснительных вебинаров и другим аспектам повышения эффективности взаимодействия для получения максимально релевантного и валидного результата. СПК УП предоставит персонального менеджера по Универсиаде для эффективного инфообмена
4	Кандидатуры от Вашего вуза в Конкурсную комиссию (не более 4)	Указать ФИО, должность, контакты (телефон, эл.почту)	В целях повышения эффективности и успешного дальнейшего использования данного мероприятия в портфолио экспертов рекомендовано указать также следующие критерии при отборе кандидатов в Конкурсную комиссию: опыт научной, педагогической или практической деятельности по менеджменту в области УП, четкое указание пожеланий по номинации (бакалавр, магистр, преподаватель, научный работник), что важно для эксперта при участии в проекте: аналитика по вузу, по области научной деятельности, участие в проектах СПК, карьера в отрасли, иное. Форма для заполнения может быть представлена Ответственному за коммуникации.
5	Указать эффективные	Ресурс (региональные	Все необходимые видео/фото/печатные



	каналы и сроки распространения информации об Универсиаде для студентов и преподавателей ВУЗа	ресурсы поддержки образования, региональные новостные СМИ, Минобр региона, портал губернатора, портал ВУЗа, доска объявлений, активные сообщества студентов и т.п.), объявление на мероприятиях вуза	материалы могут быть предоставлены по запросу Ответственному лицу в рабочем порядке. СПК УП обеспечивает информационную и рекламную поддержку ВУЗов-партнеров в продвижении Универсиады и Конкурса (по согласованию). СПК УП готов поддержать активное продвижение информации об участии ВУЗа в Универсиаде и Конкурсе, для оптимизации процесса просим Ответственное лицо ВУЗа предварительно проинформировать PR-службу ВУЗа и наладить регулярный контакт.
6	<i>Представить предварительную информацию по вузу для формирования плана-графика СПК УП по работе с образовательными учреждениями</i>	<i>Планируемое участие в ПОА, желаемые даты (готовность ВУЗа по предварительной самооценке)</i>	<i>В случае отсутствия планов по ПОА в 2017 - 2018 году возможно представить комментарии (причины отказа от ПОА в СПК УП).</i>

**Ольга Щеглова**

**От:** Epikhina.s@sovethr.ru  
**Отправлено:** 23 мая 2017 г. 15:36  
**Кому:** spbu@spbu.ru  
**Тема:** Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом Кропачеву Николаю Михайловичу.pdf  
**Вложения:**  
**Важность:** Высокая

Уважаемый Николай Михайлович.

Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным стандартам в рамках реализации глобальной трансформации рынка труда и профессионального образования, которая ведется для достижения целей формирования 25 млн высококвалифицированных рабочих мест в России, организована система общественного контроля соответствия учебных программ профессионального образования требованиям утвержденных профстандартов. Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ (ПОА) – признание качества и уровня подготовки выпускников, освоивших такую образовательную программу в конкретной организации, осуществляющей образовательную деятельность, по отвечающим требованиям профессиональных стандартов программам, требованиям рынка труда к специалистам, рабочим и служащим соответствующего профиля. (ч.3 ст.96 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»). Законодательство предусматривает добровольный характер проведения ПОА. Однако ее результаты могут:

- рассматриваться при проведении государственной аккредитации (ч.8 ст.96 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»);
- использоваться работодателями, их объединениями или уполномоченными ими организациями при формировании рейтингов аккредитованных ими образовательных программ и реализующих их организаций, осуществляющих образовательную деятельность (ч.5 ст.96 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»);
- учитываться в процедурах распределения контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований (Приказ Минобрнауки России от 15.07.2013 №560 (ред. от 23.12.2014) "Об утверждении Порядка проведения конкурса на распределение контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета");
- использоваться в процедурах межвузовского и международного сотрудничества, а также для усиления имиджа организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Уполномоченными организациями по организации и методологическому сопровождению данной работы являются советы по профессиональным квалификациям в различных отраслях (Приказ Минтруда от 19.12.2016 г. №758н). Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (далее - СПК УП) в 2016 году провел мониторинг рынка труда в отраслевом разрезе (<http://sovethr.ru/home/dokumenty/materialy-soveta-hr/>), был сформирован также список вузов страны, которые ведут подготовку специалистов отрасли.

Для целей подготовки и проведения ПОА Совет в 2017 году впервые проводит **Универсиаду среди студентов, преподавателей и научных работников по программам подготовки в области управления персоналом** (далее – Универсиада). Универсиада проводится онлайн, дистанционно, безвозмездно (бесплатно) для участников и конкурсной комиссии, открыто для всех кандидатов, с соблюдением анонимности результатов, персонифицировано: каждый участник представляет себя индивидуально, его результаты являются конфиденциальными до получения решения о публикации от самого участника Универсиады. Аналогичное мероприятие **Конкурс на звание «Лучший по профессии» среди специалистов в области управления персоналом** (далее – Конкурс)

Входящий СПК УП

от 25.05.2017  
№ 01-104-92

проводится, начиная с 2016 года Советом при поддержке Минтруда (<http://hr-skills.ru/top-100/>). Данное мероприятие позволяет провести апробацию профстандартов, мониторинг рынка труда, подготовить методологические рекомендации по КОСам, а также отобрать и подготовить экспертов для целей независимой оценки профквалификаций.

Цели Универсиады:

- выявить наиболее активные образовательные организации в ознакомлении студентов и научно-преподавательского состава с профессиональными стандартами и пропаганде национальной системы квалификаций, учете требований профессиональных стандартов в образовательном процессе и формировании компетенций, востребованных на рынке труда;

- выявить наиболее эффективные программы подготовки специалистов и студентов в области управления персоналом для формирования базы «лучших практик»;

- провести предварительные процедуры по формированию требований к экспертам, аккредитованным для участия в ПОА по программам, сопряженным с направлениями подготовки в области управления персоналом;

- отобрать из числа студентов, преподавателей и научных работников по программам подготовки в области управления персоналом кандидатов для включения в Эксперты СПК (40 кандидатов) и Резерв СПК (участники Универсиады, выполнившие условия конкурсных эссе, но не вошедшие в число 10 победителей и финалистов).

Универсиада проводится в период с **30.06.2017 по 30.09.2017 в 1 этап**. Итоги будут подведены в период с **01 по 31 октября 2017 г.** Процедура официального награждения состоится в Москве 23-24 ноября 2017 года в рамках ежегодной отчетной Конференции СПК УП.

Студенты - победители Универсиады получают: публикацию в Каталоге ТОП-100 2017, членство в федеральном профсообществе HR при СПК УП, возможность стажировки в крупнейшей компании и на базе СПК УП. Преподаватели и научные сотрудники, вошедшие в число победителей, будут включены в резерв экспертов СПК в области управления персоналом, пройдут подготовку к процедурам ПОА при СПК УП, а также будут иметь возможность принять участие в масштабных проектах НСК.

Актуальная информация об условиях участия и сроках проведения Универсиады будет размещена на сайте СПК [www.sovetHR.ru](http://www.sovetHR.ru).

Прошу Вас оказать поддержку Универсиаде и принять участие в ее реализации, а также оказать содействие в распространении информации об Универсиаде среди преподавателей и научных сотрудников Вашей образовательной организации, а также студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, магистратуры, аспирантуры, дополнительного профессионального образования по направлениям подготовки, связанным с управлением персоналом.

Прошу Вас направить информацию о решении Вашего ВУЗа по участию в Универсиаде, согласно Приложению №1, в срок до **15.06.2017**.

Методология конкурсных заданий состоит из 2 типов заданий:

- кейсы и практические задания по темам подготовки к процедуре подготовки документа ПОА (Пример аналогичных документов ПОА на сайте Совета по финрынку [http://asprof.ru/poa/zayavlenie\\_na\\_poa\\_obrazovatelnykh\\_programm](http://asprof.ru/poa/zayavlenie_na_poa_obrazovatelnykh_programm));

- кейс по реальным бизнес-задачам в области управления персоналом, из представленных партнерами-работодателями (крупнейшие корпорации России, участвующие в работе НСК).

Данные задания являются реальными практикумами как для СПК, так и для ВУЗа, и позволяют максимально проработать объем реальных задач по аккредитации экспертов, отбору успешных учебных программ для рейтинга, формированию эффективной модели взаимодействия профсообщества и вузов. Участники Универсиады могут выбирать задания из предложенных в соответствии со своей специализацией и научно-практическими интересами. СПК УП готов предоставить необходимую консультативную поддержку вузам-партнерам в рамках Универсиады и провести тематические круглые столы в целях достижения максимальной эффективности мероприятия.

Образовательные организации, показавшие наилучшие результаты в рамках Универсиады, будут рекомендованы к максимально ускоренной процедуре ПОА в рамках СПК УП. Отчет по проведению Универсиады входит в годовой отчет СПК на Национальном совете при Президенте РФ по профессиональным стандартам (направляется также в Минобр РФ, Минтруд РФ, РСПП, НАРК).

СПК УП будет особенно благодарен за формирование эффективного информационного канала на регулярной основе и знакомства с наиболее активными и современными лидерами педагогического сообщества и студенчества в отрасли управления персоналом на базе Вашего ВУЗа.

С уважением,  
С.Б. Епихина

Член СПК в области управления персоналом  
Национального Совета при  
Президенте Российской Федерации  
по профессиональным квалификациям,  
Руководитель проектов Конкурс на звание  
«Лучший по профессии» среди специалистов  
в области управления персоналом  
и Универсиада среди студентов, преподавателей  
и научных работников по программам  
подготовки в области управления персоналом,  
Руководитель Комитета по повышению кадрового  
потенциала ЭКС Росимущества