В кампусе «Михайловская дача» прошло награждение авторов лучших кадровых технологий

Формирование инновационного поведения сотрудников с помощью инфопарка и проектно-командных групп, привлечение персонала через повышения престижа профессии, квесты для новых сотрудников, электронный тренажер по решению кейсов для саморазвивающейся организации. В Санкт-Петербурге назвали лучшие кадровые практики 2017 года.

Финал конкурса «Лучшие кадровые технологии» прошел 12 октября, в День кадрового работника, на площадке Санкт-Петербургского государственного университета. Видеообращение участникам и гостям конкурса направил Александр Говорунов, вице-губернатор Санкт-Петербурга – руководитель Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, которая выступает организатором конкурса.

Как рассказал заместитель руководителя Администрации Губернатора Санкт-Петербурга - председатель Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Андрей Михайлов, в 2017 году конкурс проходил во второй раз и станет ежегодным.

«Мы хотели, чтобы сотрудники кадровых служб, служб по работе с персоналом имели максимально широкое представление о применяемых в Санкт-Петербурге кадровых технологиях», - сказал Андрей Михайлов, отметив, что лучшие кадровые практики не просто собираются, но и тиражируются.

Помимо самой церемонии награждения состоялась панельная дискуссия с представителями разных сфер деятельности: образования и культуры, власти и бизнеса, производства. Эксперты поделились своим опытом построение профессиональной команды, рассказали, с какими людьми работают и каким, на их взгляд, должен быть соискатель. О ситуации в HR-сфере с участниками и гостями конкурса поделились представители профессиональных сообществ.

От лица Университета в мероприятии принял участие Владимир Валерьевич Еремеев, Начальник Главного управления по организации работы с персоналом СПбГУ. В своей речи Владимир Валерьевич отметил: «Сегодня среди молодых специалистов, которые приходят на работу в университет – все больше звезд, из которых потом вырастают крупные, сильные ученые. Университет имеет такой уровень развития и такую техническую базу для проведения исследований, что к нам, безусловно, тянутся не только выпускники других вузов России, но и выпускники университетов других стран. Мы постоянно принимаем на стажировку и на позиции PhD иностранных специалистов, которые защищаются и могут проводить научные исследования под руководством российских ученых. И это действительно серьезный кадровый потенциал, который мы активно используем».

Всего на конкурс поступило 92 заявки, что больше чем в 2016 году. Свои проекты на сайте конкурса представили образовательные и медицинские организации, учреждения культуры и социальной защиты, промышленные предприятия. Среди крупнейших организаций города участие в конкурсе приняли ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», «Балтийский завод - судостроение», Мостотрест, Горэлектротранс и ГУП ТЭК.

Впервые в конкурсе участвовали представители коммерческого сектора. Диплом участника и благодарность жюри получила компания «Юлмарт» («Кадры online», «Лучшая кадровая технология в бизнесе»).