

Высшей Школе Менеджмента

Благодарственное письмо

С октября 2008 по декабрь 2008 консалтинговая группа, состоящая из студентов **Высшей Школы Менеджмента**, проводила проект **«Новый сотрудник в Компании «Кока-Кола Хелленик»: инструменты адаптации»** для Компании «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» в Санкт-Петербурге. В составе группы работали следующие студенты:

- Вячеслав Дмитриев (Viacheslav Dmitriev)
- Сари Нарсакка (Sari Narsakka)
- Микко Рейникайнен (Mikko Reinikainen)
- Елена Захарушкина (Elena Zakharushkina)

От Высшей Школы Менеджмента наставником выступала Марина Латуха (Marina Latuha).

В ходе проекта студентами была проведена оценка сотрудников в первые дни работы в Компании Кока-Кола, Санкт-Петербург. Студенты изучили большое количество теоретического материала, а также провели ряд встреч с руководителями Компании.

Особый интерес вызвал практический инструмент, который предложили студенты: студенты разработали анкету, на основании которой можно оценивать состояние сотрудников – новичков в Компании с 4-х сторон: социальный аспект, уровень зрелости, ориентация, функциональная адаптация.

Как итог работы, **18 декабря** была проведена финальная презентация по данному проекту для руководящего состава Компании Кока-Кола. В работе студенты представили ряд рекомендаций по оптимизации процесса адаптации и сокращению его периода. Эти рекомендации будут воплощены в жизнь в рамках Компании. Если оценить проект и выступление по 10-ти бальной шкале, то студенты заслуженно получили оценку **9**.

Данный проект является удачным примером успешного сотрудничества Компании Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия и Высшей Школы Менеджмента.

Региональный Генеральный Менеджер
по Северо-Западному региону России:

Константин Чукчуков

Менеджер по обучению:

Анна Солдаткина

18.12.2008