

## FAQ о практиках

Если вы не нашли ответа на свой вопрос, пожалуйста, обратитесь в Центр карьер (careercenter@gsom.spbu.ru)

1. **Сколько длится практика?** – 4 недели у бакалавров и 6 недель у магистров.
2. **Обязательно ли начинать практику сразу после окончания учебного семестра?** – Нет, у вас есть период в 2 месяца, вы можете сами выбрать дату начала практики, главное сохранить её длительность. (см. предыдущий вопрос)
3. **Можно ли проходить практику больше положенного срока?** – Да, это возможно.
4. **Обязательна ли практика?** – Строго обязательна, её непрохождение грозит отчислением из вуза.
5. **Можно ли перенести сроки прохождения практики?** – Да, если вы уезжаете на включенное обучение и не успеваете пройти положенные для практики 4 или 6 недель. В этом случае необходимо написать заявление на перенос сроков практики в Центре карьер. Также перенести сроки прохождения практики можно, если на то есть серьёзные обстоятельства личного характера, подтвержденные документально.
6. **Если включенное обучение начинается в сентябре, и я могу по возвращению перекрыть практику привезенными баллами, обязательно ли её проходить?** – Да, прохождение практики обязательно для всех, независимо от включенного обучения. Кроме того, факт направления на практику необходим для выставления текущего контроля по практике.
7. **Если я проходил стажировку самостоятельно во время учебного года, могу ли я засчитать её в качестве практики?** – Нет, вы проходите практику в строго обозначенные даты.
8. **Если я уже работаю и буду продолжать работать во время практики, можно ли будет засчитать этот опыт?** – Да, это может быть засчитано как практика после отправки скана вашего трудового договора и заявления в Центр карьер.
9. **Что такое индивидуальный трудовой договор?** – Это договор, который компания заключает лично с вами. Центр карьер принимает любой трудовой договор, оформленный согласно требованиям ТК РФ.
10. **Если компания хочет внести правки в стандартный договор о практиках, заключаемый с СПбГУ, это возможно?** – Да, но после внесения правок необходимо согласовать такой договор с юридической службой СПбГУ (это потребует времени), и только после этого его можно будет подписать. Мы не рекомендуем менять стандартный договор.
11. **В договоре о практиках, который компания заключает со СПбГУ, речь идёт о студентах, а я собираюсь проходить практику только один, это возможно?** – Да, договор о практиках имеет стандартное содержание с апелляцией к студентам во множественном числе. Таковы правила составления договоров. Но он не обязывает компанию брать на практику несколько студентов. Компания принимает на практику столько студентов, сколько считает нужным.
12. **В договоре сказано, что он заключается на три года, а компания предполагает брать практикантов только один раз, что делать?** – Мы рекомендуем оставить этот пункт без изменения, в противном случае договор потребует дополнительно согласовывать. Договор не обязывает компанию ежегодно принимать студентов, она может принять одного практиканта один раз в рамках стандартного договора.
13. **Если функционал практики не соответствует профилю обучения, что делать?** – Написать мотивационное письмо на имя академического директора вашей программы (поставив в

- копию ЦК) с объяснением, почему практика в данной компании важна для вас как специалиста, несмотря на расхождение с профилем.
14. **Если я уже начал проходить практику, можно ли компании заключить договор с СПбГУ?** – Нет, договор с СПбГУ заключается строго перед началом прохождения практики. В вашем случае возможен только индивидуальный трудовой договор.
  15. **Если я прохожу практику за пределами СПб, может ли компания заключить договор с СПбГУ?** – Да, если практика будет дистанционной. В противном случае за пределами СПб возможен только индивидуальный трудовой договор.
  16. **На каком языке нужно предоставлять отчет и рекомендательное письмо?** – Язык рекомендательного письма остается на усмотрение работодателя, отчет оформляется на том языке, на котором вы учитесь в течение года.
  17. **Работодатель отказывается заключать со мной индивидуальный трудовой договор, потому что практика неоплачиваемая, что делать?** – Можно заключить договор о безвозмездном указании услуг (форма есть на сайте).
  18. **Я планирую проходить практику в Москве/в родном городе, могу ли я получить компенсацию проезда и проживания?** – К сожалению, нет. Выездные практики строго регламентированы и ограничены квотой на 3-4 студентов в конкретных организациях. В остальных случаях компенсация отсутствует.
  19. **Есть ли отличие между практиками и стажировками?** – Для компаний это, действительно, равнозначные понятия. СПбГУ при этом нормативно разграничивает практику и стажировку. Практика – это обязательная учебная дисциплина с установленными сроками прохождения летом. Стажировка – это личная инициатива студента, никак не регламентируемая вузом. Стажировку(и) вы можете проходить в течение года, параллельно с учебными занятиями. Практика возможна только летом во внеучебное время. Фактически, если вы стажируетесь летом, это может быть засчитано в качестве обязательной практики.
  20. **На каком языке следует оформлять письмо-запрос от принимающей на практику компании?** – На том языке, который является в компании рабочим.